

行動計画

606-8311

京都市上京区西町 24-4YOKAI SOHO 2階

株式会社アルマ出版

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 25 年 1 月 1 日～平成 31 年 12 月 31 日までの 6 年間

2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成 25 年 1 月～ 法に基づく諸制度の周知及び社員へ情報を提供する
- 平成 25 年 1 月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標 2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、研修を行う。

<対策>

- 平成 25 年 1 月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 平成 25 年 1 月～ 研修内容の検討
- 平成 25 年度～ 研修の実施

目標 3：小学校就学前の子を持つ労働者の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 平成 25 年 1 月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 平成 25 年 1 月～ 制度導入
- 平成 25 年 1 月～ 社内広報誌や説明会による社員への短時間勤務制度の周知